

Ethical Dealings

Employees must not accept or offer gifts or favours to customers, suppliers or employees as that may be seen as an attempt to influence business decisions.

All employees must conduct their business to a high ethical standard and comply with relevant legislation on bribery, corruption and prohibited business practice.



Health & Safety

At McBraida we will make proper provisions for the health, safety and welfare of our employees, visitors and contractors and those in the community who may be affected by our activities. A safe and hygienic working environment will be provided and best occupational health and safety practice promoted, bearing in mind the prevailing knowledge of the industry.

Employees must abide to the health and safety management system which can be found in the Employees Handbook.



Proprietary Information

Any information you receive through business with suppliers must be kept confidential and never used for personal gain.

This includes both commercial and technical information. Appropriate non-disclosure or confidentiality agreements are and will continue to be used to formalise the process of protecting proprietary information.



Employment Standards

Employee Involvement:

At McBraida employees are expected to develop constructive relationships with suppliers and representatives and recognises the rights of individuals to join trade unions.

Diversity and Equality:

Here at McBraida we aim to provide equality of opportunity and treatment regardless of race, colour, gender, religion, nationality, sexual orientation, age or disability.

We also oppose discrimination or intimidation towards other employees including all forms or threats of physical and psychological abuse.

Pay and Benefits:

The company complies with all national regulations on pay and benefits set in place to meet basic needs of workers and their families and also supports equal pay for work of equal value.

Working Hours:

McBraida complies with all national regulations on working hours.

Employees are given an annual leave provision and are permitted at least one non-working day per seven days on average.

Forced, Involuntary and Child Labour:

At McBraida we believe that employment should be freely chosen and therefore would refrain from using any form of forced, involuntary or debt bonded labour.

We are opposed to the use of any form of Child labour or practices that inhibit the development of Children. We comply with all Child Labour laws and would not employ anyone under the age of 15 years.



Etyczne działania

Pracownicy nie mogą przyjmować ani oferować prezentów lub przysług od /dla klientów, dostawców czy pracowników, ponieważ postrzegane jest to jako próba wywierania wpływu na podejmowane decyzje handlowe.

Wszyscy pracownicy muszą prowadzić swoją działalność na wysokim poziomie etycznym oraz zgodnie z odpowiednimi legislacjami w zakresie łapówek, korupcji oraz tym podobnych niedozwolonych praktyk.



Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko

W McBraida wprowadzamy stosowne przepisy dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa oraz dobrobytu naszych pracowników, gości i kontrahentów a także osób na które nasze działania mają wpływ.

Bezpieczne i higieniczne warunki pracy zostaną zapewnione i promowane będą najlepsze praktyki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, mając na uwadze wymagania panujące w zakresie naszego przemysłu.

Pracownicy muszą stosować się do systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną, które można znaleźć w Regulaminie pracy i polityki ochrony środowiska w ramach systemu zarządzania jakością.



Informacje poufne

Wszelkie informacje otrzymane poprzez swoje codzienne czynności z dostawcami muszą być traktowane jako poufne i nie mogą być używane dla osobistych korzyści. Dotyczy to zarówno informacji handlowych jak i technicznych.

Odpowiednie umowy o poufności są i będą nadal wykorzystywane do sformalizowania procesu ochrony informacji zastrzeżonych.



Standardy zatrudnienia

Zaangażowanie pracowników:

McBraida oczekuje od swoich pracowników pielęgnowania konstruktywnych relacji z dostawcami i przedstawicielami oraz uznaje prawo pracowników do wstępowania do związków zawodowych.

Różnorodność i Równość:

Tutaj w McBraida staramy się zapewnić równość dostępu do możliwości i traktowania bez względu na rasę, kolor skóry, płeć, religię, narodowość, orientację seksualną, wiek lub niepełnosprawność.

Jesteśmy przeciwni dyskryminacji lub zastraszaniu wobec innych pracowników, w różnych postaciach lub groźby przemocy fizycznej i psychicznej.

Wynagrodzenie i świadczenia:

Przedsiębiorstwo przestrzega wszystkich krajowych przepisów dotyczących wynagrodzeń i świadczeń określonych w celu zaspokojenia podstawowych potrzeb pracowników i ich rodzin, a także wspiera równe wynagrodzenie za pracę o jednakowej wartości.

Godziny pracy:

McBraida Plc. przestrzega wszystkich przepisów krajowych dotyczących czasu i godzin pracy. Pracownikom przysługuje roczna rezerwa urlopu, co najmniej jeden dzień wolny od pracy przypada na tydzień, średnio.

Wymuszona, niedobrowolna oraz praca nieletnich:

W McBraida uważamy, że zatrudnienie powinno być dowolne i dlatego wstrzymujemy się od stosowania wszelkich form przymusowej, mimowolnej lub niewolniczej pracy.

Jesteśmy przeciwni używaniu jakiegokolwiek formy pracy lub praktyk, które hamują rozwój dzieci. Przestrzegamy wszystkich przepisów z zakresu prawa pracy dzieci.

